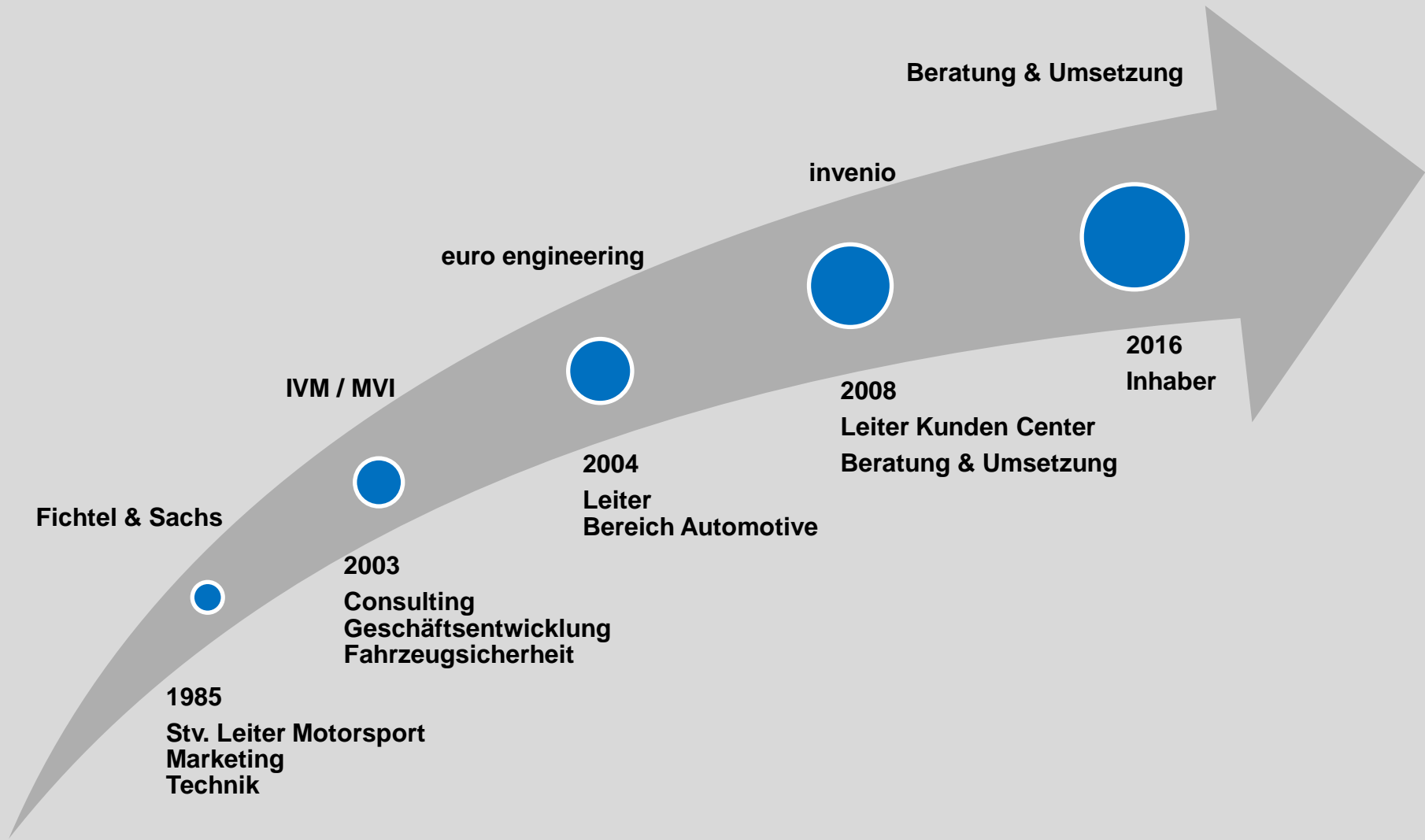




Beratung und Umsetzung



Interim Management

- Leitung Organisationseinheiten aus dem Bereich Beratung, Entwicklung und Personaldienstleistung zur Überbrückung oder zur gezielten Nachfolgeregelung

Geschäftsentwicklung

- Vision – Strategie – Ziele und UMSETZUNG

Lean Management – die absolute Kundenorientierung als Erfolgsmodell

- Schlanke Prozesse in der Organisation sind fehlerfreier, führen zu Alleinstellungs-Merkmalen, schaffen freie Kapazitäten und damit mehr Handlungsspielraum

Change Management

- Das ergründen von Ursachen und erarbeiten von Lösungen ist erst der halbe Weg zum Ziel – Veränderungen brauchen klare Informationen, Akzeptanz und die Wertschätzung der Stakeholder und Zeit...

Projektmanagement

- Projektleitung in der Entwicklung, Benchmarking, Produktoptimierung (technologisch/kommerziell)
- Definition von Prozessen und das Erarbeiten von Methoden und Tools
- Einführung und Coaching

Vertrieb

- Aufbau von Strukturen, „Entwicklung“ von Tools, Definition von Prozessen und Coaching

FMEA

- Moderation, Begleitung bei der Umsetzung oder erarbeiten von Basis-FMEAs

Aufbau der Abteilung Entwicklung und Beschaffung von Automatisierungslösungen mit dem Leistungsspektrum:

- Konzeption und Entwicklung Mechanik, E-Planung, Regelungs- und Steuerungstechnik
- Virtuelle Inbetriebnahme und Inbetriebnahme
- Techn. Dokumentation (Stücklisten, Bedienungs-, Betriebs-, Wartungs- und Reparaturanleitungen)
- Risikoanalysen, CE Konformitätserklärungen auch für Altanlagen
- Beschaffungsmarktanalysen und Lieferantenauswahl
- Angebotsvergleiche, Kostenoptimierung und Verhandlung

Aufbau und Leitung der Abteilung Beratung & Umsetzung

- Der Schwerpunkt lag im Bereich technologische und kommerzielle Produktoptimierung
- Konzeption und Realisierung sowie Projektleitung (siehe weitere Referenzen)
- Akquise des Beratungsteams und Qualifizierung (Prozess und PM)
- Toolentwicklung zur Kalkulation der Herstellkosten und Investitionen
- Aufbau von Datenbanken

Gesamtfahrzeug - Benchmarking von drei Fahrzeugen

- Detailzerlegung, Technologievergleich und Potenzialanalyse zur KH Reduzierung (Wettbewerb & Stand der Technik)
- Kalkulation von ca. 400 Bauteilen zur HK Reduzierung (Einkaufspotenziale aufzeigen)
- > 60 Technologie- Kostenworkshops, Einkaufsberatung

Gewichtsbenchmarking Interieur

- Innenraumzerlegung und Dokumentation
- Technologievergleich zu Wettbewerbsfahrzeugen
- Erstellen von Gewichtstabellen und Auswertung
- Ergebnispräsentation in den Fachabteilungen

Benchmarking Akustikmaßnahmen im Bereich PKW

- Zerlegung und Ermittlung aller offensichtlicher „akustischer“ Maßnahmen
- Unterscheidung Vermeidung und Dämmung/Dämpfung herausarbeiten und Gewicht aufzeigen

Funktions- und Montageanalysen zur Reduzierung der Montagezeiten für ein Cockpit

- Analyse anhand CAD-Daten und zerlegter HW
- Planen und berechnen der Montagestationen und der Zeiten
- Montage real durchführen (Nachstellen der Montage beim Kunden) und mit Video-/Echtzeitaufnahme dokumentieren
- Argumentation für den Einkauf erstellen
- Begleiten des Einkaufes bei den Nachverhandlungen

Gewichtsbenchmarking im Antrieb für 3/4/6 Zylinder-Motoren

- Analyse anhand CAD-Daten und zerlegter HW
- Herausarbeiten von technischen Potenzialen zur Gewichtsreduzierung
- Technologie Workshops zur Verifizierung der Potenziale durchführen
- Deltakosten zur Kostenminderung und -mehrun aufzeigen
- Methodik und Tool zur Zielgewichtsplanung in der frühen Phase erstellen

Cost Reduction für 3/4 Zylinder-Motoren (Folgeprojekt zum Gewichtsbenchmarking)

- Analyse anhand CAD-Daten und zerlegter HW
- Herausarbeiten von technischen Potenzialen zur HK-Reduzierung
- Technologie Workshops zur Verifizierung der Potenziale durchführen
- Kalkulation und Argumentation erstellen

Technologieberatung und Kalkulation HK-Reduzierung für Steuergeräte im Bereich Antrieb

- Benchmarking, Zerlegung, Struktur- Stückliste, Fotodokumentation
- Kalkulation Kundenfertigung und LowCost
- Funktionsoptimierung und Montagepotenziale aufzeigen

Technologieberatung und Bauteilkalkulation im Bereich Motorrad

- Funktionsoptimierung und Material-Substitution unter Beibehaltung der Haptik/Optik
- Kalkulation Kundenfertigung und LowCost
- Alternative Fertigungsverfahren aufzeigen und Lieferanten identifizieren

Persönliche Daten

Anschrift

Kontakt

Geburtstag 22.11.1954

Staatsangehörigkeit deutsch

Fachliches Kompetenzprofil

- Aufbau und Leitung von Organisationen in der Beratung, Entwicklung und Personaldienstleistung
- Lean Management
- Projektmanagement, Einführung Prozesse, Methoden, Tool und Coaching
- Überzeugend in der Vermarktung und Projektrealisierung von erklärungsbedürftigen „Produkten“

Berufserfahrung / Praktika

05/08 - 05/16 **Leiter Kunden Center, Leiter Beratung in München und Regensburg, Entwicklungs-/Personaldienstleister**

- Aufbau des Kundencenters München und Regensburg
- Aufbau des Bereiches Entwicklung Maschinen- und Anlagenbau
- Aufbau des Bereiches Beratung
- Aufbau des Bereiches PDL/Personalvermittlung
- Einführung eines professionellen Recruiting-Prozesses und -Tools
- Aufbau eines Organisations-Teams (7MA), sowie Implementierung effizienter Organisationsprozesse
- Akquise und Ausbildung Vertriebsmannschaft (13MA)
- Kundengewinnung im Bereich der Systemlieferanten
- **Positionierung als Entwicklungspartner in der Beratung, Entwicklung und Personaldienstleistung**
- **Positionierung als Berater für technologische und kommerzielle Produktoptimierung**
- **Positionierung im „Non-AM“ Bereich, , >16M€ Umsatz, >200 MA**

- 11/04 - 04/08 Leiter Bereich Automotive, euro engineering AG, München, Personaldienstleister**
- Verantwortlich für die strategische /operative Vertriebsplanung und Umsetzung als PDL
 - Prozessoptimierung im Bewerber- und Kundenmanagement
 - Erarbeitung und Umsetzung eines PM-Qualifizierungskonzeptes (4 Level)
 - Mitglied im NOAE- Expertenkreis „Varianten & Komplexitätsmanagement“ und „Innovationsmanagement“
 - Teilnehmer im Expertenforum der GPM zum Thema „Projektmanagement in der Automobilindustrie“
 - Mitarbeit im Forschungsprojekt „Entwicklung von „produktionsnahen Dienstleistungen im Maschinenbau“
- **Alle strategischen und operativen Ziele wurden erreicht - 75 Mitarbeiter bei Audi, BMW und SL**
- 07/03 - 10/04 Consultant, Geschäftsentwicklung, MVI Group München, EDL**
- Analyse der Produktentstehungsprozesse von Fahrzeugherstellern und Erstellung einer Handlungsempfehlung für Entwicklungspartner
 - Erarbeitung eines Konzeptes „Presswerkzeugmanagement smart“
 - Expertise und Umsetzung von PEP - Optimierung in mittelständischen Unternehmen mit dem Ergebnis prägnanter Effizienzsteigerung und Ergebnisverbesserung
 - Konzept Serienanlaufmanagement für Zulieferer und OEM
- 10/98 - 06/03 Abteilungsleiter Gesamtprojekte & Fahrzeugsicherheit, IVM Automotive Ingolstadt, EDL**
- Aufbau der Abteilungen Projektmanagement und Fahrzeugsicherheit , operatives Projektmanagement
- **Positionierung bei den Key Kunden AUDI, BMW, DC, Porsche, Seat, Delphi, Dalphi und Takata**
- **Umsatz- und Ergebnisträger**
- 01/95 - 08/98 Marketing und Entwicklung, Kerscher Tuning Falkenberg, Tuner**
- Entwicklung und Vertrieb für Karosserieteile, Fahrwerke und Räder
- **Kostensenkung durch Optimierung der Abläufe und Verhandlungen mit Lieferanten**
- **Image- und Vertriebskonzept, Verkaufsunterlagen, Pressebetreuung, Testberichte, Messeauftritte**

10/85 - 12/94 Mannesmann Sachs (Fichtel & Sachs)

01/94 - 2/94 **Stellvertretender Leiter Motorsport** Schweinfurt

- Reorganisation der „Motorsportaktivitäten“
- Personalverantwortung für 18 Mitarbeiter
- Zusammenführung der notwendigen Bereiche und Renndienst zu der selbstständigen Einheit „Sachs Sporting“
- Umsatz- und Ergebnisverantwortung
- Berichtswesen an den Vorstand
- **Das Ziel „mit Spitzentechnologie in die Formel 1“ wurde erreicht**

06/92 - 12/93 Marketing

- Verantwortlich für die Auswahl und Betreuung von bundesweit 13 Pilotwerkstätten im Projekt „Auto Crew“
- Erarbeitung und pragmatische Umsetzung des Konzeptes von/ für freie Kfz-Werkstätten im Auftrag der Zulieferer-Industrie
- Planung und Durchführung von Workshops/Seminare mit dem Schwerpunkt Service, Marketing, Technik und Betriebswirtschaft
- Beratung zu EDV Lösungen
- **Überführung aller Piloten in das Vertragsverhältnis und weitere regelmäßige Betreuung**

10/85 - 12/92 Qualitätstechniker

- Gewährleistungsabwicklung im kaufmännischen und technischen Bereich
- Kundenbetreuung im Großhandels- und Werkstattbereich
- Verkaufstraining
- Aufbau des Tuner Geschäftes und Sportförderung
- Organisation von Messen
- **Realisierung eines Konzeptes zur zeitnahen technischen und kaufmännischen Betreuung des GH und der Werkstatt mit dem Ziel der Deeskalation und Kundenbindung**

01/85 - 09/85 Werkstattleiter, Reifen Dorn Landshut

- Leitung der Werkstatt und Unterstützung Verkauf

03/84 - 12/84 Freiberuflicher Instruktor/Moderator, ADAC und BMW AG

- Sicherheits- und Fahrertraining für den ADAC
- Produktschulung für Verkäufer zur Markteinführung von neuen Fahrzeugen und Motorrädern für BMW

03/83 - 03/84 Fahrlehrer, Fahrschule Schön und Menath, Landshut

01/74 - 12/82 Zeitsoldat, Instandsetzungszugführer, Schirrmeister

12/72 - 12/73 Kfz-Mechaniker, Autohaus Voit Sandelzhausen

02/72 - 11/72 Kfz-Mechaniker, BMW AG München

09/68 - 01/72 Kfz-Mechaniker PKW, Firma Puls Mainburg

Ausbildung, Weiterbildung, EDV-Kenntnisse

- Ausbildung im Lean Management, Prozessmanagement, Six Sigma Black Belt und Change Management
- FMEA Moderator
- Aufbau von Datenbanken und eines Kalkulationstools für Herstellkosten und Investitionen
- Aufbau von Tools für Bewerber- und Mitarbeitermanagement
- CRM, Entwicklung eigener Systeme zur Vertriebssteuerung
- Rhetorik, Moderationstechnik
- Projektmanagement
- Verkaufstraining, Trainerausbildung
- Betriebswirtschaft, EDV
- Fahrlehrerausbildung
- Kfz-Meister Ausbildung



Beratung & Umsetzung

